О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики

«О государственных мерах, направленных на минимизацию негативного воздействия в связи с введением чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа

в Приднестровскую Молдавскую Республику»

В соответствии со статьями 65, 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, в режиме законодательной необходимости, со сроком рассмотрения до 5 июня 2025 года:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики   
«О внесении дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики   
«О государственных мерах, направленных на минимизацию негативного воздействия в связи с введением чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа   
в Приднестровскую Молдавскую Республику» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2\*.

\* - не для печати.

ПРЕЗИДЕНТ В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь

27 мая 2025 г.

№ 164рп

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Распоряжению Президента

Приднестровской Молдавской

Республики

от 27 мая 2025 года № 164рп

Проект

ЗАКОН

ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики

«О государственных мерах, направленных на минимизацию негативного воздействия в связи с введением чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа

в Приднестровскую Молдавскую Республику»

**Статья 1.** Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики   
от 28 декабря 2024 года № 362-З-VII «О государственных мерах, направленных на минимизацию негативного воздействия в связи с введением чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа в Приднестровскую Молдавскую Республику»   
(САЗ 24-52) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 15 января 2025 года № 1-ЗД-VII (САЗ 25-2); от 1 апреля 2025 года № 45-ЗД-VII (САЗ 25-13); от 23 апреля   
2025 года № 64-ЗИ-VII (САЗ 25-16), следующее дополнение.

Статью 8 дополнить частью девятой следующего содержания:

«Во изменение норм статей 136, 142, 232 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики оплата отпуска педагогическим работникам, заработная плата которых регулируется в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих», в летний период производится двумя равными частями от начисленного размера оплаты отпуска в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка   
или коллективным договором, или трудовым договором для выплаты заработной платы».

**Статья 2.** Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие   
на правоотношения, возникшие с 23 мая 2025 года.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики

«О государственных мерах, направленных на минимизацию негативного воздействия в связи с введением чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа

в Приднестровскую Молдавскую Республику»

а) проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики   
«О государственных мерах, направленных на минимизацию негативного воздействия в связи с введением чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа   
в Приднестровскую Молдавскую Республику» (далее – проект закона) разработан в связи с введением на территории Приднестровской Молдавской Республики чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа в Приднестровскую Молдавскую Республику и, как следствие, недопоступлением средств в доходную часть консолидированного бюджета и невозможностью выплаты отпускных педагогическим работникам, заработная плата которых регулируется   
в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики   
от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним   
по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33), в летний период единоразово в полном объеме.

Проектом закона предлагается установить, что во изменение норм   
статей 136, 142, 232 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики оплата отпуска педагогическим работникам, заработная плата которых регулируется в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33), в летний период производится двумя равными частями от начисленного размера оплаты отпуска в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором, или трудовым договором для выплаты заработной платы.

Социально-экономическими последствиями принятия проекта закона будет являться его актуализация с учетом складывающихся реалий.

Непринятие проекта закона приведет к неисполнению социальных обязательств консолидированного бюджета по своевременной выплате заработных плат педагогическим работникам бюджетной сферы;

б) в данной сфере правового регулирования в Приднестровской Молдавской Республике действуют:

1) Конституция Приднестровской Молдавской Республики;

2) Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;

3) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря   
2024 года № 362-З-VII «О государственных мерах, направленных   
на минимизацию негативного воздействия в связи с введением чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа в Приднестровскую Молдавскую Республику»   
(САЗ 24-52);

4) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33);

в) принятие проекта закона не потребует принятия (отмены), внесения изменений и (или) дополнений в иные нормативные правовые акты;

г) реализация проекта закона не требует дополнительных материальных   
и иных затрат;

д) для вступления в силу проекта закона не потребуется принятия отдельного законодательного акта.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики

«О государственных мерах, направленных на минимизацию негативного воздействия в связи с введением чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа

в Приднестровскую Молдавскую Республику»

|  |  |
| --- | --- |
| **Действующая редакция** | **Предлагаемая редакция** |
| **Статья 8.**  Во изменение норм Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики и Закона Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» с 1 января 2025 года до дня отмены (прекращения действия) особого правового режима допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора (служебного контракта) на условиях, определенных в частях второй–восьмой настоящей статьи.  Работодатель (представитель нанимателя) имеет право без учета норм, установленных статьями 351 и 352 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников.  При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого  в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики, без повышающих коэффициентов, в размере:  а) 1 809 рублей – для исчисления заработной платы работников, уровень которой регулируется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих, а также для исчисления денежного содержания (довольствия) государственных служащих, ежемесячного денежного содержания судей;  б) в размере прожиточного минимума трудоспособного населения, определяемого в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики за второй месяц квартала, предшествующего кварталу, на который устанавливается минимальный размер оплаты труда, – для исчисления заработной платы работников, уровень которой не регулируется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих.  По решению работодателя (представителя нанимателя) допускаются введение простоя по причинам, не зависящим от работодателя (представителя нанимателя) и работника (гражданского служащего), или перевод работников (гражданских служащих) на не обусловленную трудовым договором (служебным контрактом) работу (службу) у того же работодателя (представителя нанимателя) для предотвращения последствий особого правового режима.  Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя (представителя нанимателя) и работника (гражданского служащего), оплачивается в размере не менее минимального размера оплаты труда, указанного в подпунктах а), б) части третьей настоящей статьи, рассчитанного пропорционально дням простоя.  При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников (гражданских служащих) в порядке, определенном частью второй настоящей статьи, не применяются нормы, предусмотренные пунктом 1 статьи 93 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.  Оплата труда работников (гражданских служащих) при работе на условиях неполного рабочего времени в порядке, определенном частью третьей настоящей статьи, производится без учета норм, предусмотренных пунктом 2 статьи 93 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.  По решению работодателя (представителя нанимателя) допускаются изменение режима работы, графиков сменности и доведение их до сведения работников (гражданских служащих) без учета сроков, установленных пунктом 4 статьи 103 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, и норм, предусмотренных пунктом 6 статьи 57, статьями 72, 351 и 352 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, а также статьями 25 и 26 Закона Приднестровской Молдавской Республики  «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики».  **Отсутствует.** | **Статья 8.**  Во изменение норм Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики и Закона Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» с 1 января 2025 года до дня отмены (прекращения действия) особого правового режима допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора (служебного контракта) на условиях, определенных в частях второй–восьмой настоящей статьи.  Работодатель (представитель нанимателя) имеет право без учета норм, установленных статьями 351 и 352 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников.  При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого  в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики, без повышающих коэффициентов, в размере:  а) 1 809 рублей – для исчисления заработной платы работников, уровень которой регулируется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих, а также для исчисления денежного содержания (довольствия) государственных служащих, ежемесячного денежного содержания судей;  б) в размере прожиточного минимума трудоспособного населения, определяемого в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики за второй месяц квартала, предшествующего кварталу, на который устанавливается минимальный размер оплаты труда, – для исчисления заработной платы работников, уровень которой не регулируется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих.  По решению работодателя (представителя нанимателя) допускаются введение простоя по причинам, не зависящим от работодателя (представителя нанимателя) и работника (гражданского служащего), или перевод работников (гражданских служащих) на не обусловленную трудовым договором (служебным контрактом) работу (службу) у того же работодателя (представителя нанимателя) для предотвращения последствий особого правового режима.  Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя (представителя нанимателя) и работника (гражданского служащего), оплачивается в размере не менее минимального размера оплаты труда, указанного в подпунктах а), б) части третьей настоящей статьи, рассчитанного пропорционально дням простоя.  При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников (гражданских служащих) в порядке, определенном частью второй настоящей статьи, не применяются нормы, предусмотренные пунктом 1 статьи 93 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.  Оплата труда работников (гражданских служащих) при работе на условиях неполного рабочего времени в порядке, определенном частью третьей настоящей статьи, производится без учета норм, предусмотренных пунктом 2 статьи 93 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.  По решению работодателя (представителя нанимателя) допускаются изменение режима работы, графиков сменности и доведение их до сведения работников (гражданских служащих) без учета сроков, установленных пунктом 4 статьи 103 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, и норм, предусмотренных пунктом 6 статьи 57, статьями 72, 351 и 352 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, а также статьями 25 и 26 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики».  **Во изменение норм статей 136, 142, 232 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики оплата отпуска педагогическим работникам, заработная плата которых регулируется в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих», в летний период производится двумя равными частями от начисленного размера оплаты отпуска в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором, или трудовым договором для выплаты заработной платы.** |